



การประเมินความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

POLICE



ตำรวจท่องเที่ยวหัวหิน



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓ ที่ ๔/๒๖๕๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจท่องเที่ยว จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(อาณัฐชัย ก้อนทอง)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	นิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมี ผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่ เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการ ควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการ ทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่เป็นผลจากการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับ หินบน (Risk Owner)	ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ ภาระงานหรือโครงการ



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓

(๑) มัคคุเทศก์เถื่อน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การตรวจสอบเอกสารประจำตัว (ใบอนุญาต) มัคคุเทศก์	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีปฏิบัติหน้าที่มัคคุเทศก์โดยไม่ได้รับอนุญาต	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การตรวจสอบการทำงานของมัคคุเทศก์	๑.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง กรณีไม่พกบัตรประจำตัวมัคคุเทศก์ขณะปฏิบัติหน้าที่	๔	๓	๑๒	สูง
		๒.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของมัคคุเทศก์ยินยอมให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนตน	๒	๓	๖	ปานกลาง
		๓.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีขณะปฏิบัติหน้าที่ไม่มีใบสั่งงานหรือ Job Order	๕	๓	๑๕	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓

(๒) ส่วยสถานบริการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑	การตรวจใบอนุญาตสถานบริการ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีสถานบริการไม่มีใบอนุญาตตามกฎหมาย	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	การตรวจการให้บริการของสถานบริการ	๑.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด	๓	๓	๙	สูง
		๒.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีสถานบริการยินยอมให้เด็กอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ใช้บริการ	๒	๓	๖	ปานกลาง
		๓.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีจำหน่ายสุราแก่บุคคลซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี และจำหน่ายยาเสพติดในสถานบริการ	๑	๕	๕	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓

(๓) ส่วยสถานบันเทิง

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑	การตรวจสอบการให้บริการ สถานบันเทิง	๑.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการเอื้อ ประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถาน บันเทิงเกินเวลาที่ กฎหมายกำหนด	๓	๓	๙	สูง
		๒.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีกรณีจำหน่าย สุราแก่บุคคลซึ่งมีอายุต่ำ กว่า ๒๐ ปีและจำหน่าย ยาเสพติดในสถานบันเทิง	๑	๕	๕	สูง





ส่วนที่ ๓ แผนบริการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒  
กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบันที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้ปวดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้





**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของ สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score (L x I)	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน	๑. การเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี กรณีปฏิบัติ หน้าที่มัคคุเทศก์โดยไม่ได้ รับอนุญาต	๑๕	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒. ให้สายตรวจและฝ่ายสืบสวน สรุปรายงานรายละเอียดผลการ ตรวจสอบมัคคุเทศก์ ในการออก ตรวจทุกวัน ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่มการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๓. กรณีตรวจสอบพบมีการทุจริต เรียกรับสินบนในการปฏิบัติ หน้าที่ จะดำเนินการทางวินัย และตามกฎหมาย	๑. ประชุมชี้แจงประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓. ออกสุ่มตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน และสายตรวจในแต่ละเขต ตรวจเป็นประจำ เพื่อลด โอกาสการทุจริต	ปีงบประมาณ ณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว. สมุทรสาคร/ สมุทรสงคราม/ เพชรบุรี/ ประจวบคีรีขันธ์)
		๒. การเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี กรณีขณะ ปฏิบัติหน้าที่ไม่มีใบสั่ง งานหรือ Job Order	๑๕	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒. ให้สายตรวจและฝ่ายสืบสวน สรุปรายงานรายละเอียดผลการ	๑. ประชุมชี้แจงประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของ	ปีงบประมาณ ณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว. สมุทรสาคร/ สมุทรสงคราม/ เพชรบุรี/

			ตรวจสอบมัคคุเทศก์ ในการออกตรวจทุกวัน ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่มการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจท่องเที่ยว	ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด		ประจำบศิริพันธ์)
			๓.กรณีตรวจสอบพบมีการทุจริตเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการทางวินัย และตามกฎหมาย	๓.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน และสายตรวจในแต่ละเขต ตรวจเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต		
	๓.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง กรณีไม่พบข้อเท็จจริงประจำตัวมัคคุเทศก์ ขณะปฏิบัติหน้าที่	๑๒	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.ให้สายตรวจและฝ่ายสืบสวน สรุปรายงานรายละเอียดผลการตรวจสอบมัคคุเทศก์ ในการออกตรวจทุกวัน ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่มการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจท่องเที่ยว ๓.กรณีตรวจสอบพบมีการทุจริตเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการทางวินัย และตามกฎหมาย	๑.ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน และสายตรวจในแต่ละเขต ตรวจเป็นประจำ เพื่อลดโอกาสการทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว.สมุทรสาคร/สมุทรสงคราม/เพชรบุรี/ประจำบศิริพันธ์)
	๔.มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของมัคคุเทศก์ยินยอมให้ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่แทนตน	๖	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.ให้สายตรวจและฝ่ายสืบสวน สรุปรายงานรายละเอียดผลการตรวจสอบมัคคุเทศก์ ในการออก	๑.ประชุมชี้แจงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว.สมุทรสาคร/สมุทรสงคราม/เพชรบุรี/ประจำบศิริพันธ์)

				<p>ตรวจทุกวัน ผ่านช่องทางไลน์</p> <p>กลุ่มการปฏิบัติงานของสถานี</p> <p>ตำรวจท่องเที่ยว</p> <p>๓.กรณีตรวจสอบพบมีการทุจริต</p> <p>เรียกรับสินบนในการปฏิบัติ</p> <p>หน้าที่ จะดำเนินการทางวินัย</p> <p>และตามกฎหมาย</p>	<p>๓.ออกสุ่มตรวจสอบการ</p> <p>ปฏิบัติงานของฝ่ายสืบสวน</p> <p>และสายตรวจในแต่ละเขต</p> <p>ตรวจเป็นประจำ เพื่อลด</p> <p>โอกาสการทุจริต</p>		
๒	ส่วยสถานบริการ	<p>๑.มีการเรียกรับสินบน</p> <p>เพื่อแลกกับการเอื้อ</p> <p>ประโยชน์ ให้</p> <p>ผู้ประกอบการเปิดสถาน</p> <p>บริการเกินเวลาที่</p> <p>กฎหมายกำหนด</p>	๙	<p>๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการ</p> <p>รับสินบน(Anti Bribery Policy)</p> <p>เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>๒.จัดทำแฟ้มข้อมูลสถาน</p> <p>ประกอบการในพื้นที่ เพื่อ</p> <p>ประกอบการจัดทำแผนการ</p> <p>ตรวจ</p> <p>๓.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคี</p> <p>เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนด</p> <p>มาตรการที่ชัดเจนในการ</p> <p>ให้บริการของสถานบริการ</p>	<p>๑.ประชุมชี้แจง</p> <p>กำกับติดตามการปฏิบัติงาน</p> <p>ของผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง</p> <p>ใกล้ชิด และหารือร่วมกับ</p> <p>ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.ออกสุ่มตรวจสอบการ</p> <p>ปฏิบัติงานร่วมกับสายตรวจ</p> <p>และฝ่ายสืบสวน</p>	<p>ปีงบประมาณ</p> <p>๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรฯ</p> <p>(รับผิดชอบ จว.</p> <p>สมุทรสาคร/</p> <p>สมุทรสงคราม/</p> <p>เพชรบุรี/</p> <p>ประจวบคีรีขันธ์)</p>
		<p>๒.มีการเรียกรับสินบน</p> <p>เพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p> <p>ดำเนินคดี กรณีจำหน่าย</p> <p>สุราแก่บุคคลซึ่งมีอายุต่ำ</p> <p>กว่า ๒๐ ปีและจำหน่าย</p> <p>ยาเสพติดในสถานบริการ</p>	๕	<p>๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการ</p> <p>รับสินบน(Anti Bribery Policy)</p> <p>เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี</p> <p>๒.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคี</p> <p>เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกัน</p> <p>ไม่ให้มีการจำหน่ายสุราแก่บุคคล</p> <p>ซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีและการ</p> <p>ใช้ยาเสพติดในสถานบริการ</p>	<p>๑.ประชุมชี้แจง</p> <p>กำกับติดตามการปฏิบัติงาน</p> <p>ของผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง</p> <p>ใกล้ชิด และหารือร่วมกับ</p> <p>ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.ออกสุ่มตรวจสอบการ</p> <p>ปฏิบัติงานร่วมกับสายตรวจ</p> <p>และฝ่ายสืบสวน</p>	<p>ปีงบประมาณ</p> <p>๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรฯ</p> <p>(รับผิดชอบ จว.</p> <p>สมุทรสาคร/</p> <p>สมุทรสงคราม/</p> <p>เพชรบุรี/</p> <p>ประจวบคีรีขันธ์)</p>
		<p>๓.มีการเรียกรับสินบน</p>	๖	<p>๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการ</p>	<p>๑.ประชุมชี้แจง</p>	<p>ปีงบประมาณ</p>	<p>สารวัตรฯ</p>

		เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีสถานบริการไม่มีใบอนุญาตตามกฎหมาย		รับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.จัดทำแฟ้มข้อมูลสถานประกอบการที่ได้รับอนุญาตในพื้นที่เพื่อประกอบการจัดทำแผนการตรวจ	กำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และหารือร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานร่วมกับสายตรวจและฝ่ายสืบสวน	ณ ๒๕๖๗	(รับผิดชอบ จว.สมุทรสาคร/สมุทรสงคราม/เพชรบุรี/ประจวบคีรีขันธ์)
		๔.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี กรณีสถานบริการยินยอมให้เด็กอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ใช้บริการ	๖	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เด็กอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ใช้บริการ	๑.ประชุมชี้แจงกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และหารือร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานร่วมกับสายตรวจและฝ่ายสืบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว.สมุทรสาคร/สมุทรสงคราม/เพชรบุรี/ประจวบคีรีขันธ์)
๓	ช่วยสถานบันเทิง	๑.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบันเทิงเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด	๙	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.จัดทำแฟ้มข้อมูลสถานบันเทิงพื้นที่เสี่ยงเพื่อประกอบการจัดทำแผนการตรวจ ๓.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจนในการให้บริการ	๑.ประชุมชี้แจงกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และหารือร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒.ออกสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานร่วมกับสายตรวจและฝ่ายสืบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว.สมุทรสาคร/สมุทรสงคราม/เพชรบุรี/ประจวบคีรีขันธ์)
		๒.มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	๕	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)	๑.ประชุมชี้แจงกำกับติดตามการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สารวัตรฯ (รับผิดชอบ จว.)

		ดำเนินคดีกรณีจำหน่าย สุราแก่บุคคลซึ่งมีอายุต่ำ กว่า ๒๐ ปีและจำหน่าย ยาเสพติดในสถานบันเทิง		เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒.สร้างการรับรู้ร่วมกับภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดการจำหน่ายสุราแก่บุคคล ซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีและการ ใช้ยาเสพติด	ของผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด และหารือร่วมกับ ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒.ออกสู่มตรวจสอบการ ปฏิบัติงานร่วมกับสายตรวจ และฝ่ายสืบสวน		สมุทรสาคร/ สมุทรสงคราม/ เพชรบุรี/ ประจวบคีรีขันธ์)
--	--	--	--	---	--	--	---

พ.ต.ท.   
(อำนวยการช่วย ก้อนทอง)

สวญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๓